

 <b>TROMS</b> fylkeskommune <b>ROMSSA</b> fylkkasuohkan			Dok.id.: 1.2.2.8.0
<b>Korte fakta om ferie</b>			Dok.type: <b>Generelt</b>
Versjon: 0.00	Skrevet av: Åshild Marita Håvelsrud	Gjelder fra: 01.01.2024	Godkjent av: Ikke styrt
			Sidenr: 1 av 2

## Feriens lengde

### **Ordinære regler:**

Ordinære arbeidstakere har fem uker ferie, fire uker og en dag følger av arbeidsmiljøloven, deretter kommer ytterligere dager fra hovedtariffavtalen slik at man har fem uker.

Merk at man regner feriedager som virkedager, dette betyr at man har fem uker med seks dager. Virkedager er alle dager med unntak av søndager og bevegelige helligdager. Dersom man arbeider femdagersuke og skal ta ut enkeltdager, er det fem dager man kan ta ut som enkeltdager.

### **Regler for arbeidstakere over 60 år**

Arbeidstakere som har fylt 60 år, har seks uker ferie, dette fordi de har en ekstra lovbestemt ferieuke i tillegg til den ordinære ferie som nevnes over. Denne ferieuken får de fra og med det året de fyller 60 år.

### **Deltidsansatte**

Deltidsansatte har samme antall ferieuker som arbeidstakere i 100 prosent stilling, men merk at dersom deltidsansatte tar enkeltdager som ferie, får de eksempelvis to enkeltdager dager per uke, dersom de arbeider to dager per uke. Dersom man arbeider 40 prosent per dag, vil man ha fem dager, dersom man arbeider fem dagersuke. Dette er fordi en feriedag (virkedag) ikke nødvendigvis er det samme som en arbeidsdag, med mindre man da arbeider sekسدagersuke. Husk: ferieuken består av både de dagene man arbeider og de øvrige virkedagene.

### **Sommerferiens lengde**

Du kan kreve tre uker sammenhengende ferie i hovedferieperioden. Hovedferieperioden er fra 1. juni til 30. september.

Merk: dersom du tiltrer etter 15. august i stilling hos oss, har du ikke denne retten etter loven.

## Avklaringer om din ferie

### **Ferie når jeg begynner midt i året?**

Dersom du tiltrer etter 30. september i ferieåret, har du etter ferieloven ikke rett til å ta ut like mange dager ferie som ellers. Du har rett til å få ta ut en ferieuke (seks virkedager). I tillegg har du rett på den avtalefestede ferien, siden hovedtariffavtalen ikke skiller mellom når en arbeidstaker ansettes i ferieåret. Det betyr at du vil kunne kreve å ta ut to uker ferie, dersom ferie ikke er tatt ut hos annen arbeidsgiver.

Merk at hvor mye ferie du har tatt hos annen arbeidsgiver skal dokumenteres ved oppstart.

Husk: Dersom du ikke har tatt ut ferien, og det er mulighet for å ta ut ferien hos oss, etter tiltredelse, kan du selvsagt gjøre dette etter avklaring med din leder.

<b>Korte fakta om ferie</b>	Versjon.: <b>0.00</b>	Dok.id.: 1.2.2.8.0
	Side : 2 av 2	

### **Når skal jeg legge ferien?**

Det er ikke fritt frem for den enkelte arbeidstaker når ferien legges.

Det er arbeidsgiver som fastsetter når ferien skal være, etter drøfting med arbeidstaker eller arbeidstakers tillitsvalgte. Både arbeidsgiver og du som arbeidstaker plikter å være med å sørge for at ferien faktisk blir tatt ut i løpet av ferieåret (merk at undervisningspersonale har lovbestemt feriefritid).

Målet bør likevel være at arbeidsgiver og du som arbeidstaker blir enige så langt det er mulig om når ferien legges. Dersom dette ikke er mulig grunnet drift eller mange som ønsker samme tidspunkt, er det arbeidsgiver som bestemmer.

Dette er rettighetene som skal ivaretas ved feriefastsetting:

- Du har krav på å kunne få vite når ferien skal være seinest to måneder før ferien
- Du har krav på minst tre uker sammenhengende fri i hovedferieperioden (se over)
- Du har krav på sju virkedagers sammenhengende restferie
- Arbeidsgiver bestemmer når den femte ferieuka tas, den tas samlet med mindre man blir enige om noe annet
- Dersom du har en ekstra uke som følge av alder, er det du selv som bestemmer når denne tas. Vi oppfordrer til å varsle i god tid, men du må gi varsel minst to uker før.
- Dersom du deler opp ferien i dager, får du like mange dager fri fra arbeid som du ville fått dersom du hadde tatt ferien samlet (altså om du arbeider tredagers arbeidsuke, får du tre dager fri, selv om antallet virkedag er seks).

### **Hva om jeg ikke får tatt all ferien?**

I utgangspunktet krever loven at du skal ta ferien i løpet av ferieåret. Dette er for å sikre at du får tilstrekkelig feriefritid per år.

Dersom du av ulike grunner ikke klarer å ta ut all ferien, må ferien overføres til neste år. Se retningslinje for dette i eget dokument.

### **Ferie når jeg sier opp?**

Dersom oppsigelsestiden er tre måneder eller lengre, kan arbeidsgiver kreve at du tar ut noe ferie. Du som arbeidstaker kan motsette deg allerede fastsatt ferieavvikling i tidsrommet, dersom oppsigelsestiden er kortere enn nevnt.

Du som arbeidstaker kan kreve at ferien avvikles før oppsigelsesfristens utløp, dersom det etter dette tidspunktet ikke er mulig å avvikle ferie innenfor hovedferieperioden eller ferieåret. Dersom du sier opp din stilling etter 15. august, kan du likevel ikke kreve at ferie legges til tiden før 30. september.

### **Kryssreferanser**

### **Eksterne referanser**