

 TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuohkan			Dok.id.: 1.2.2.10.5
Håndtering av mobbing i Troms fylkeskommune			Dok.type: Prosedyre
Versjon: 0.01	Skrevet av: Åshild Marita Håvelsrud	Gjelder fra: 02.04.2025	Godkjent av: Ikke styrt
			Sidenr: 1 av 1

I Troms fylkeskommune har vi en egen retningslinje for forebygging og håndtering av mobbing.

Retningslinjen viser saksgang i saker der det meldes fra om mobbing i Troms fylkeskommune. Retningslinjen viser også hvem som har ansvar for hvilke oppgaver og hvilke parter som ofte blir involvert i mobbesaker.

Retningslinjen gjelder når en arbeidstaker blir mobbet av, eller mobber, en annen arbeidstaker i Troms fylkeskommune.

Retningslinjen gjelder også når en arbeidstaker blir mobbet av, eller mobber, en ekstern part i arbeidssammenheng. Det er egne regler for oppfølging av elevers skolemiljø, så eventuelle saker som gjelder elever og arbeidstakere i Troms fylkeskommune inngår ikke i denne retningslinjen.

Retningslinjen finner du i HMS-håndboken:

Kryssreferanser

[1.2.1.3.3.1](#)

[Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing](#)

Eksterne referanser