

 <b>TROMS</b> fylkeskommune <b>ROMSSA</b> fylkkasuohkan			Dok.id.: 1.2.2.10.1
<b>Oppfølging av innleide arbeidstakere</b>			Dok.type: <b>Veileder</b>
Versjon: 0.00	Skrevet av: Lina Berg Valnes, Åshild Marita Håvelsrud	Gjelder fra: 01.01.2024	Godkjent av: Ikke styrt
			Sidenr: 1 av 1

Dersom du benytter innleid arbeidskraft fra vikarbyrå, er det viktig at du som leder er kjent med vikarbyrådirektivet og hva dette innebærer. Direktivet har ført til regler i arbeidsmiljøloven som blant annet skal sikre innleide arbeidstakere likebehandling innenfor lønn- og arbeidsvilkår som om de var ansatt direkte hos oss, uten et vikarbyrå som mellommann.

### Med lønns- og arbeidsvilkår menes blant annet:

- Arbeidstidens lengde og plassering
- Overtidsarbeid
- Varighet og plassering av pauser og hvileperioder
- Nattarbeid
- Feriefritid og feriepenger, fridager og godtgjøring
- Lønn og utgiftsdekning
- Samme tilgang til felles tjenester

Du som leder bør også være oppmerksom på at innleide vil ha samme rett på fri i forbindelse med bevegelige helligdager og andre offentlig høytidsdager samt kompensasjon fra sin arbeidsgiver i denne sammenheng.

Har du spørsmål om betydningen av vikarbyrådirektivet kan du ta kontakt med Personal og organisasjonsutviklingsavdelingen så skal vi hjelpe deg.

### Kryssreferanser

### Eksterne referanser