

 TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuohkan			Dok.id.: 1.2.2.9.3
Retningslinje for tildeling av gaver til ansatte			Dok.type: Prosedyre
Versjon: 0.03	Skrevet av: Lillian Sebulonsen, Lina Berg Valnes, Åshild Marita Håvelsrud	Gjelder fra: 27.03.2026	Godkjent av: Ikke styrt
			Sidenr: 1 av 2

Fast ansatte i Troms fylkeskommune tildeles en gave/markering/hilsen etter disse retningslinjene.

Nærmeste leder er ansvarlig for at retningslinjene blir fulgt. Kostnader som følge av disse retningslinjer belastes den enkelte avdeling/virksomhet.

Nyansatt

Alle nytilsatte kan gis en blomst som velkomsthilsen. Dette gjelder også midlertidig ansatte med tilsetning som har varighet på over 6 mnd.

Runde dager

En blomstehilsen overrekkes på vegne av Troms fylkeskommune til medarbeidere som har rund dag (30, 40, 50, 60 eller 70 år) Medarbeidere som fyller 50, 60 og 70 år overrekkes i tillegg en gave inntil kr. 2000,-

25 års jubileum

Ved 25 års ansettelse i fylkeskommunen gis en gave til en verdi av inntil kr. 5.000,-

Bryllup

Medarbeider som gifter seg kan gis en gave til en verdi på inntil kr.2000,-

Gave ved fratredelse av stilling

For arbeidstakere som slutter etter 10 år gis en gave for inntil kr. 4000,- Medarbeidere som slutter med en tjenestetid under 10 år kan gis en mindre oppmerksomhet.

Sykdom

Arbeidstaker som får langvarig eller alvorlig sykdom gis en mindre oppmerksomhet, for eksempel blomst.

Begravelse

I forbindelse med en medarbeiders begravelse sender arbeidsgiver krans.

Øvrige gaver

Gaver til medarbeider ut over det som er opplistet over kan ikke overstige totalt 600,- kr per år.

Mobilabonnement dekt av fylkeskommunen

Arbeidstaker som har ordning med mobilabonnement dekt av fylkeskommunen mottar det som skattefri gave. Dette innebærer at ansatte med slik ordning slipper den ordinære skatteplikten på ytelsen.

Retningslinje for tildeling av gaver til ansatte	Versjon.: 0.03	Dok.id.: 1.2.2.9.3
		Side : 2 av 2

Gaver i ansettelsesforhold – skattefritak

Skattefri gave må i utgangspunktet bestå av naturalytelse. Gavekort som ikke kan løses inn i kontanter, likestilles med naturalytelse. Det samme gjelder gaver som i utgangspunktet består i penger, men hvor den ansatte leverer kvittering til arbeidsgiveren for kjøpet av gaven

[Mal for gavekort til ansatte](#)

Kryssreferanser

Eksterne referanser