

 TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuoikkan			Dok.id.: 1.2.2.1.3
Arbeidsreglement			Dok.type: Styringsdokumenter
Versjon: 1.00	Skrevet av: []	Gjelder fra: 22.02.2024	Godkjent av: Tor Ødegård
			Sidenr: 1 av 2

Omfang/generelle bestemmelser

Arbeidsreglementet gjelder for alle som har sitt virke i Troms fylkeskommune, dersom ikke annet er vedtatt.

Etiske regler

- Ansatte i Troms fylkeskommune skal ikke bruke sin stilling til personlig gevinst.
- Arbeidstakerne skal i sitt arbeid opprettholde prinsippene i Troms fylkeskommunes arbeidsgiverpolitikk, slik at de kan bidra til å opprettholde og heve respekten for den organisasjon de tilhører.
- Arbeidstakerne skal sette høye krav til integritet og etikk i det faglige arbeidet for fylkeskommunen, både internt og eksternt.
- Arbeidstakerne skal utvikle høy standard i sitt arbeid og utøve sin profesjon i henhold til krav som stilles
- Arbeidstakerne skal bruke tilgjengelige ressurser og hjelpemidler for det best mulig resultat for befolkningen i Troms
- Arbeidstakerne skal forholde seg til lover, forskrifter og avtaler
- Arbeidstakerne skal forholdes seg lojalt til forpliktelser i henhold til inngåtte kontrakter.

Arbeids- og hviletider

Arbeidstakernes arbeids- og hviletid skal være i samsvar med bestemmelsene i gjeldende lov og tariffavtale. For arbeidstakere som ikke følger normalarbeidsdag, fastsettes inndelingen av arbeidstiden i samarbeid med de tillitsvalgte. Klokkeslettene for arbeids- og hviletidene gjøres kjent for arbeidstakerne.

Alminnelig orden

1. Arbeidstakeren må være på arbeidsstedet ved arbeidstidens begynnelse. For arbeidstakere som har fleksitid gjelder egne regler. Fravær i arbeidstiden må avtales med overordnet. I spisepausen kan arbeidstaker bare forlate arbeidsstedet dersom spisepausen ikke er inkludert i arbeidstiden.
2. Arbeidstaker må ikke være påvirket av alkohol eller narkotiske midler i arbeidstiden. Enhver som opptrer i påvirket tilstand eller bruker rusmidler i arbeidstiden, skal snarest vises bort fra arbeidsplassen. Fylkeskommunen har egne retningslinjer for behandling av saker vedrørende misbruk av alkohol, narkotika samt spillavhengighet (AKAN).
3. Røyking kan bare skje på anviste steder.
4. Utstyr og materiell som tilhører arbeidsgiver skal behandles med omhu.

Arbeidsreglement	Versjon.: 1.00	Dok.id.: 1.2.2.1.3
	Side : 2 av 2	

5. Arbeidstaker skal rette seg etter bestemmelser og pålegg som er gitt for å trygge liv, helse og eiendom. Arbeidstaker skal bruke det verneutstyr som er påbudt etter lov og forskrift.

Annet lønnet arbeid/næringsvirksomhet

Arbeidstaker i Troms fylkeskommune kan ikke ha annet lønnet arbeid eller næringsvirksomhet uten skriftlig godkjenning fra arbeidsgiver.

Arbeidsgiver kan nekte godkjenning dersom arbeidsgiver vurderer det slik at annet lønnet arbeid eller næringsvirksomhet vil være uforenelig med arbeidstakers arbeidsforhold i fylkeskommunen ut ifra kapasitet, lojalitet eller habilitet.

Kryssreferanser

Eksterne referanser