

 TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuoikkan			Dok.id.: 1.2.2.1.2
Etiske retningslinjer			Dok.type: Styringsdokumenter
Versjon: 1.00	Skrevet av: []	Gjelder fra: 22.02.2024	Godkjent av: Tor Ødegård
			Sidenr: 1 av 2

Troms fylkeskommunes etiske retningslinjer skal bidra til god etisk praksis. Retningslinjene gjelder for folkevalgte og ansatte i fylkeskommunen. De etiske retningslinjene gjelder ved siden av etiske standarder som er nedfelt i lover og annet regelverk og profesjonsetiske standarder.

Målet med retningslinjene er å bidra til at handlingene våre er etiske forsvarlige. Det er handlingene våre som danner grunnlaget for innbyggernes tillit til fylkeskommunen. Retningslinjene skal bidra til å definere felles standarder ved at de brukes og diskuteres aktivt.

Ledere skal sørge for at de etiske retningslinjene er kjent av alle medarbeidere, og sørge for at retningslinjene diskuteres regelmessig i den enkelte virksomhet. Fylkesordfører har tilsvarende rolle ovenfor fylkestingets representanter.

Redelighet, ærlighet og åpenhet

Fylkeskommunen forvalter fellesskapets verdier, utøver offentlig myndighet og yter tjenester som er viktige for samfunnet og for enkeltmennesker. Folkevalgte og ansatte skal være seg bevisst at de er i innbyggernes tjeneste, og legge vekt på redelighet, ærlighet og åpenhet i sin virksomhet for fylkeskommunen. Folkevalgte og ansatte skal arbeide for fellesskapets beste, og opptre på en måte som ivaretar fylkeskommunens omdømme og tillit i befolkningen, også i media og på sosial medier.

Faglig, lojalitet og involvering

Ansatte skal legge faglige kunnskaper og faglig skjønn til grunn for sin tjenesteutøvelse, og samtidig være lojale overfor politiske og administrative vedtak som fattes. Det skal være åpenhet og involvering i prosesser som leder frem til beslutninger.

Forholdet til innbyggere og brukere

Folkevalgte og ansatte skal møte innbyggere, samarbeidspartnere og brukere med respekt og åpenhet. Ansatte skal opptre profesjonelt overfor brukere, legge vekt på brukermedvirkning og brukernes velferd. Ansatte skal legge vekt på forsvarlig saksbehandling, hensynsfullhet og sikre partenes rett til å uttale seg.

Forvaltning av midler og verdier

Fylkeskommunens folkevalgte og ansatte skal bidra til hensiktsmessig, effektiv og forsvarlig forvaltning av fylkeskommunens ressurser og verdier. Folkevalgte og ansatte skal ikke tilegne seg personlige fordeler av fylkeskommunens økonomiske midler eller eiendeler.

Gaver og andre personlige fordeler

Folkevalgte og ansatte skal ikke motta personlige fordeler som kan være egnet til å påvirke handlinger, saksforberedelse eller vedtak. Dersom ansatte får tilbud om

Etiske retningslinjer	Versjon.: 1.00	Dok.id.: 1.2.2.1.2
	Side : 2 av 2	

gaver eller fordeler som går ut over de etiske retningslinjene skal nærmeste overordnede kontaktes.

Habilitet

Alle som treffer eller legger til rette for avgjørelser i fylkeskommunen er bundet av forvaltningslovens og kommunelovens habilitetsregler. Ved tvil om habilitet skal spørsmålet tas opp, slik at nærmeste leder eller det kollegiale organet en er medlem av tar stilling til spørsmålet. Ved vurderingen skal det tas hensyn til hvordan omverdenen ville bedømme forholdet.

Kjøp av varer og tjenester

Innkjøp og forretningsmessig virksomhet skal drives på en måte som skaper tillit til fylkeskommunen. Innkjøp skal ifølge regelverket for offentlige anskaffelser være basert på forutsigbarhet, gjennomsiktighet, etterprøvbarhet, likebehandling og god forretningsskikk. Ansatte og folkevalgte skal gjøre innkjøp gjennom fylkeskommunens rammeavtaler.

Innsyn og informasjon

Fylkeskommunen legger vekt på åpenhet om den fylkeskommunale forvaltning, og skal legge til rette for innsyn etter offentlighetsloven. Informasjon som gis i forbindelse med virksomhet for fylkeskommunen skal være korrekt og tilstrekkelig. Fylkeskommunen praktiserer meroffentlighet.

Taushetsbelagte og fortrolige opplysninger

Det skal vises særlig aktsomhet ved behandling av taushetsbelagte opplysninger. Fortrolige opplysninger som mottas i forbindelse med arbeid i fylkeskommunen må ikke brukes til personlig vinning eller til skade for andre.

Arbeidsmiljø

Folkevalgte, ledere og ansatte skal ta sin del av ansvaret for å skape et godt og inkluderende arbeidsmiljø, og vise respekt, omtanke og toleranse overfor hverandre.

Kryssreferanser

Eksterne referanser