
 TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuohkan			Dok.id.: 1.2.2.1.1
Arbeidsgiverstrategi			Dok.type: Styringsdokumenter
Versjon: 1.00	Skrevet av: 	Gjelder fra: 22.02.2024	Godkjent av: Tor Ødegård
			Sidenr: 1 av 1

Troms fylkeskommune skal starte opp arbeidet med ny arbeidsgiverstrategi i løpet av 2024.

Fram til da, er det viktig å presisere følgende:

Troms og Finnmark fylkeskommune skal være en trygg og forutsigbar arbeidsgiver som tilbyr sine ansatte spennende og utfordrende oppgaver.

Grunnlaget for et godt og trygt arbeidsmiljø, er at de ansatte, fagforeninger og ledelsen er godt informert om gjeldende lover og regler for arbeidslivet, om HMS og arbeidsmiljø, IA-avtalen, etc. og at alle parter respekterer og etterlever dette. Fylkeskommunen skal som arbeidsgiver være i god dialog med de tillitsvalgte og de ansattes fagforeninger. Partssammensatte møteplasser skal være godt utviklet i fylkeskommunen og brukes regelmessig og dokumenteres.

Et nøkkelbegrep i arbeidsgiverstrategien er “medarbeiderskap”. I begrepet medarbeiderskap ligger det en forståelse av at vi alle er medarbeidere, og at noen medarbeidere har et lederansvar. Dette innebærer et forpliktende samspill hvor ledere og medarbeidere tar et felles ansvar for å skape en god og effektiv arbeidsplass.

Gjennom å praktisere medarbeiderskap skaper ledere og medarbeidere i felleskap en kultur som legger til rette for utvikling, læring og motivasjon. En effekt av dette er at både ledere og medarbeidere har eierskap, forpliktelse og enighet om felles verdier.

Kryssreferanser

Eksterne referanser