

 TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuohkan				Dok.id.: 1.2.1.2.0
Mål for HMS-arbeidet i Troms fylkeskommune, perioden 2025 og 2026				Dok.type: Informasjon
Versjon: 1.03	Skrevet av: Monica Larssen	Gjelder fra: 01.06.2025	Godkjent av: Hovedarbeidsmiljøutvalget i Troms	Sidenr: 1 av 1

Det stilles krav om HMS-mål og handlingsplan gjennom krav til systematisk HMS-arbeid og internkontroll i virksomheter (AML§3, IK-forskriften §5).

HAMU Troms har vedtatt mål for perioden 2025 og 2026, i sak 25-12:

Mål for Troms i 2025 og 2026

***Hovedmål 1:** Troms fylkeskommune skal være en helsefremmende og inkluderende arbeidsplass, hvor HMS er integrert i daglig ledelse og drift, og hvor det arbeides systematisk med helse, miljø og sikkerhet i tråd med krav i lov og forskrift.*

***Hovedmål 2:** Arbeidsmiljøutvalg på alle nivå skal brukes aktivt som partssammensatt arena for å sikre systematikk, forbedring og forankring i HMS-arbeidet.*

Lokale mål

Det forventes at den enkelte virksomhet har definert lokale HMS-mål i dialog med de ansatte og/eller deres representanter (AMU, verneombud). De lokale målene skal ivareta de overordnede målsettingene, i tillegg til lokale behov. Målene skal konkretiseres i handlingsplaner, og evalueres minimum årlig.

Lokale mål skal gjøres kjent for alle ansatte som del av det systematiske HMS-arbeidet, for eksempel ved at de gjennomgås i møter med de ansatte hvor tiltaksarbeid og måloppnåelse vurderes/gjøres kjent.

Handlingsplan

HAMU har laget handlingsplan med konkrete tiltak som skal bidra til å nå målene. Handlingsplanen gjelder 2025 og 2026, og dokumenteres og ajourholdes i Datakvalitet sin modul for handlingsplan.

Kryssreferanser

Eksterne referanser