

	TROMS fylkeskommune ROMSSA fylkkasuoikkan			Dok.id.: 2.1.14.2.1
	IOVLSP-S-Reglement for yrkesopplæringsnemnda i Troms			Dok.type: Styringsdokumenter
Skrevet av: Bjørn-I. Thomasjord	Godkjent av: Bjørn Inge Thomasjord	Versjon: 1.00	Gjelder fra: 02.01.2017	Sidenr: 1 av 5

REGLEMENT FOR YRKESOPPLÆRINGSNEMNDA I TROMS GJELDENE FRA DESEMBER 2015

§ 1

Oppnevning, sammensetning og underorganer

I hver fylkeskommune skal det være ei yrkesopplæringsnemnd. *Fylkestinget i Troms har delegert oppnevningen av yrkesopplæringsnemnd til Fylkesrådet¹.*

Oppnevning av nemnda gjelder for den fylkeskommunale valgperioden. Nemndas funksjonstid er den samme som for Fylkestinget, men gjeldende fra 1.1. det påfølgende år til 31.12. i oppnevningåret for ny nemnd. Nemnda velger selv leder og nestleder for to år om gangen. Leder og nestleder fungerer som nemndas arbeidsutvalg.

Etter Opplæringslova § 12-3 har fylkestinget i Troms vedtatt følgende sammensetning av Yrkesopplæringsnemnda:

- 2 representanter for NHO
- 2 representanter for LO
- 1 representant for skoleledelse (rektor)
- 1 representant fra KARRI – nettverket for opplæringskontor i Troms
- 1 lærling (oppnevnt for to år om gangen)

NAV, lærerorganisasjonene og elevorganisasjonen har 1 fast observatør hver i nemnda.

Nemnda skal oppnevne rådgivende yrkesutvalg for det enkelte fag eller fagområde eller nytte prøvenemnda som yrkesutvalg.

Utdanningsetaten er sekretariat for nemnda.

¹ Gjøres gjeldende fra første oppnevning etter 08. desember 2015.

§ 2

Generelt om arbeidsområde og ansvar

Yrkesopplæringsnemnda skal arbeide for å heve kvaliteten av hele fag- og yrkesopplæringa – både i skole og bedrift, og ta initiativ til å fremme og utvikle fag- og yrkesopplæringa i Troms.

Yrkesopplæringsnemnda skal få fram behov hos og synspunkt fra arbeidslivet overfor fylkeskommunen. Nemnda utarbeider egen strategi og handlingsplan.

Yrkesopplæringsnemnda skal i form av vedtak uttale seg i saker som fylkeskommunen er pliktig til å legge fram for nemnda. Det gjelder blant annet saker om godkjenning av lærebedrifter og tap av godkjenning, og om fylkeskommunens kvalitetssystem for fag- og yrkesopplæringa. Nemnda skal arbeide for best mulig dimensjonering av den videregående opplæringa, og gi fylkeskommunen råd om tiltak i forbindelse med den årlige fastsettinga av tilbudet.

Yrkesopplæringsnemnda skal gi råd om hvordan utvikling av fag- og yrkesopplæringa og samhandling mellom skoler og bedrifter kan medvirke til regional utvikling.

§ 3

Nemndas møter

Sekretariatet innkaller i samråd med nemndas leder til møte i nemnda.

For øvrig holdes møte når:

- minst 2 medlemmer ber om det,
- det foreligger klagesaker eller andre hastesaker til behandling.

Nemnda bør ha minst 4 møter i året.

Ved behandling av saker som anses viktig for et spesielt fag eller en faggruppe kan yrkesopplæringsnemnda be yrkesutvalget eller andre sakkyndige møte.

§ 4

Vedtaks og avstemming

Nemnda er vedtaksfør når minst halvparten av medlemmene er til stede, og så vel arbeidsgiver- og arbeidstakersiden er representert.

Saken avgjøres med alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet blir lederens stemme avgjørende.

Forvaltningslovens regler om inhabilitet må ivaretas.

§ 5

Delegering av myndighet

Yrkesopplæringsnemnda kan gi utdanningsetaten fullmakt til å gjøre den faglige vurdering av bedrifter eller til å utføre andre oppgaver som etter lov eller forskrift er tillagt nemnda.

Nemnda kan gi sitt arbeidsutvalg eller sekretariat fullmakt til å treffe avgjørelser som er tillagt nemnda i lov og reglement. Nemnda trekker opp retningslinjer for hvilke saker som skal behandles i arbeidsutvalget eller i sekretariatet.

Rådgiving i anke- og klagesaker som innebærer skjønnsmessig vurdering kan om nødvendig delegeres til arbeidsutvalget.

§ 6

Fag-/svenneprøver

Yrkesopplæringsnemnda skal

- foreslå medlemmer til prøvenemnder i fag
- gi faglige råd om prøvenemndenes virksomhet
- undertegne fag-/svennebrev sammen med fylkeskommunen, som har ansvar for utstedelse av fag-/svennebrev.

§ 7

Om nemndmedlemmers plikter og rettigheter

Den som oppnevnes eller velges som medlem av yrkesopplæringsnemnd, yrkesutvalg eller prøvenemnd, er pliktig til å motta vervet. Medlemmer kan likevel kreve seg fritatt for ny oppnevning i like lang tid som de har gjort tjeneste i sammenheng. Den som har fylt 60 år kan kreve seg fritatt.

Medlemmene har krav på skyss- og kostgodtgjøring for nødvendige reiser og arbeidsgodtgjøring etter det fylkeskommunale regulativ.

I tillegg dekkes dokumentert tapt arbeidsfortjeneste etter gjeldende regulativ.

§ 8

Taushetsplikt

Får noen under utførelsen av sitt verv eller som møtedeltaker opplysninger om drifts- eller forretningshemmeligheter, eller andre forhold som ikke er alminnelig kjent, har de etter forvaltningslovens § 13 plikt til å bevare taushet om slike opplysninger.

§ 9

Klage

Yrkesopplæringsnemnda skal i form av vedtak uttale seg om klager som angår kvalitet eller andre forhold i fagopplæringa når fylkeskommunen ber om dette.

Eksterne referanser